

Notulen van de OPR bijeenkomst Samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei d.d. 30 juni 2015

Aanwezig leden OPR:

Rob Luchsinger (RSG Pantarijn Personeel), Johan Mulder (Groenhorst Personeel), Roelof van der Horst (Marnix College Ouder/Leerling), Trudy Komdeur (Het Streek Personeel), Jos Mulder (Het Streek Ouder/Leerling), Jaap van de Laar (Onderwijsspecialisten De Toekomst Personeel)

Afwezig/Afgemeld:

- Ton Stoffelen (Pallas Athene College Personeel), Ellen Out (Pallas Athene College Ouder/Leerling), Tom Lugard (RSG Pantarijn Ouder/Leerling), Nico Reintjes (Marnix College Personeel)

1. Opening en mededelingen

De voorzitter (Rob Luchsinger) opent 20:07 uur de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Deze extra ingelaste vergadering is om de directeur SWV gelegenheid te geven de nieuwe insteek van LWOO (opting out) te bespreken.

Maartje zal in het komend bestuursvergadering de invulling van de twee OPR vacatures inbrengen en zo nodig SL aanschrijven.

2. Notulist van de vergadering

De secretaris (Roelof van der Horst) notuleert.

3. Vaststellen definitieve agenda/rondvraag & doornemen actielijst

Er zijn geen aanvullende onderwerpen voor de agenda.

Doornemen actiepunten 1 april:

- punt 3, 4, 5 zijn (vast) agendapunt bij mededelingen vanuit bestuur vervallen
- punt 15, 18 gereed/uitgevoerd.

4. Vaststellen notulen OPR vergadering 1 april en 3 juni

Het OPR verslag van 1 april wordt ongewijzigd vastgesteld onder dankzegging aan de notulist. Van de workshop op 3 juni zijn de speerpunten vastgelegd en verspreidt, geen notulen nodig.

5. Mededelingen SWV en vragen vanuit de OPR

Toelichting LWOO (opting out beslissing) en planning

Maartje presenteert (PowerPoint) de stand van zaken rond LWOO/opting out en licht de afwegingen van het bestuur toe. PowerPoint is onder embargo tot bestuursvergadering t/m 7 juli, wanneer definitieve besluiten worden genomen.

Over het meedoen aan de landelijke pilot Populatiebesteding wordt doorgesproken.

Om bureaucratie bij indiceren te verminderen vervalt in VMBO indiceren. O.b.v. een eigen verdeelsleutel wordt bekostiging (geoormerkt) over de scholen verdeeld. Het risico van een budgetoverschrijding is door de pilotdeelname laag.

Opmerkingen die gemaakt worden:

Rob – LWOO geldt nu als extra FTE in onderbouw

Jaap – mis ‘gericht op kind’

Roelof – geen inzicht in hoe scheefgroei gefinancierd wordt

Johan – risico komt bij scholen te liggen de nu LWOO leerlingen hebben (VSO → PrO door uitnutting LWOO gelden betekent dat dit ten koste van LWOO kan gaan). Rob geeft aan dat z.i. de reguliere leerling dit betaalt.

Genoemde knelpunten:

- ontwikkelingsperspectief: oplossing is herformulering basis ondersteuning;
- correctie opbrengstenbeoordeling: Maartje geeft aan dat er is landelijk overleg met inspectie nodig is over het vertekend overzicht van resultaten (gebeurd door deelname aan denktank)

Rob – dat er nu nog geen afspraak is is ”eng” punt

Trudy – verwacht op termijn discussie over verdeelsleutel (evaluatie nodig?)

Jos – lijkt alsof het bestuur kiest en OPR alleen ja kan zeggen. Maartje geeft aan dat OPR instemmingsrecht heeft bij aanpassing ondersteuningsplan

Jaap – Dat in nieuwe situatie geen oormerk meer is, is geweldig. Invulling LWOO ligt heel erg bij school, belangrijk punt blijft: ‘komt geld bij leerling terecht’ en behoudt van specialistische expertise! Maartje geeft aan dat dit door SWV verantwoording en CTP geborgd wordt.

Jaap – centraal inzicht in LWOO-opbrengst is weg, wordt algemene/integrale (voor alle leerlingen).

Rob – scholen geven aan ‘we hebben ze niet binnen’. Is onwaarschijnlijk gezien advies PO.

Roelof – krijgt SWV verantwoordelijkheid/mogelijkheid scholen te “verplichten” tot extra inzet? met bijv. sanctie aanpassing budget (verdeelsleutel). Voorgestelde verdeelsleutel: 5% o.b.v. aantal leerlingen met eenduidig MAVO-/tl advies; overige 95% voor VMBO scholen. Eerlijkst lijkt gewogen leerlingenaantallen BB-KB-Gemengd Theoretische Leerweg. Voorstel wordt volgende week besproken.

Voor OPR belangrijk punt is de werkgelegenheid. Is er garantie binnen SWV (detachering)?

Maartje geeft aan dat deze maatregel consequenties kan hebben voor werkgelegenheid. Het bestuur is door OPR gevraagd zich maximaal in te zetten om geen consequenties voor de werkgelegenheid te realiseren.

Planning:

- 7 juli wordt advies van de werkgroep besproken in de bestuursvergadering.
- eind augustus werkgroep PrO
- voor 1 september is concept tekst nieuw hoofdstuk in Ondersteuningsplan t.b.v. LWOO gereed. OPR heeft 4 weken de tijd voor reactie/besluit instemming (ja of nee).
- SWV moet per 1 januari 2016 nieuwe LWOO invulling formeel effectueren

Overige mededelingen SWV

- Vacature Projectcoördinator bij SWV
- Vacature staat deze week intern, daarna ook extern.
- Status code Goed bestuur – werking RvT model, goedkeuring is agendapunt MR
- Status code goed bestuur: directeuren collectief is operationeel. Directeuren collectief, met directeur SWV als voorzitter, adviseert het bestuur. Geen Raad van Toezicht ingevoerd.
- Actuele stand van zaken rondom leerlingaantallen, arrangementen, TLV's

- Cijfers over leerlingenaantallen, arrangementen, etc. geven stand van zaken
 - OPR beloning t.b.v. onkostenvergoeding (okt-jun)
 - OPR facilitering/onkostenvergoeding: worden door scholen uitbetaald, loopt goed volgens Maartje.
- Tip aan docenten: bij formatieplaatje goed op letten dat uren worden opgenomen. Let op verwerking van declaratie afgelopen jaar.
- Gezien o.a. LWOO/PrO aanpassingen, jaarlijkse scholing heeft OPR jaarplan 15/16 min. 7 vergaderingen. Inzet OPR vraagt aanpassing bekostiging. Rob stuurt mail naar bestuur over aanpassing onkostenvergoeding (ook niet gevraagde aanpassing ouder/leerling geleding).

Onderstaande punten zijn, gezien de tijd, niet behandeld:

- *Algemene SWV-punten en Actiepunten*: verzoek OPR Bezwaren doorsturen naar OPR, 1^e nieuwsbrief
- Toelichting op het definitieve rapport van de inspectie

6. Ontvangen in/uitgaande post

Niet besproken

7. Begroting 2015 en jaarrekening 2014

Werkgroep heeft nieuwe, aanvullende informatie ontvangen. Roelof spreekt 1 juli met directeur SWV en accountant.

8. Ervaringen (van binnenuit) met PasOn op onze scholen

Niet besproken

9. Afspraken voor vervolg

Volgende vergaderingen dinsdag 1 en 29 september. De OPR jaarplanning 2015-2016, zie planning op agenda, wordt rondgestuurd, zodat iedereen eventuele opmerkingen kan doorgeven. Roelof legt vergaderdata (optioneel) vast.

10. Rondvraag en sluiting

Jos meldt dat, hoewel hij heeft aangegeven te stoppen en dit zijn laatste vergadering is, hij het LWOO onderwerp voor de ouder-/leerlingeleding wil blijven behartigen. Het inwerken van een nieuw OPR-lid nauwelijks haalbaar lijkt. Omdat de belangen voor docenten en leerlingen hoog zijn, blijft Jos voorlopig lid.

Rob dankt iedereen voor de inzet in het afgelopen jaar. Het is goed te zien dat de relatie tussen OPR en SWV/bestuur verbetert en meer inhoud krijgt. De vergadering wordt om 22:00 uur gesloten.

Actielijst

Nr.	Onderwerp	Actie door	Datum opgevoerd	Datum gereed	Status
1	Formuleren perspectief docenten en ouders in de visie Ondersteuningsplan. Meenemen in evaluatie t.b.v. nieuwe versie	Maartje	30-9-13	Q3 15	Open
2	Hoe wordt voortgang gerapporteerd	Maartje	30-9-13	Ntb	Open

	aan OPR (kwartaalrapportages)		9-7-14 4-3-15		
3	Reactie op OPR-vragen jaarverslag	Maartje	Okt 14	< 1-4-15	Loopt
4	Check of Kijkglas openbare cijfers zijn	Maartje	17-11-14	Zsm	Open
5	OPR-vacatures: het bestuur wordt gevraagd MR te benaderen om de vacatures te vullen	Maartje	17-11-14 4-3-15	Zsm	Open
6	Met bestuur het verzoek van OPR bespreken 'Bezwaren doorsturen naar OPR'	Maartje	17-11-14	Zsm	Open
7	OPR-vergoeding personeelsgeleding: met bestuur bespreken (aanpassing) uitgangspunt	Maartje Rob	17-11-14 30-6-15	Juli 15	Gereed Gereed
8	1 ^e nieuwsbrief SWV – met bestuur bespreken	Maartje, Rob	17-11-14	17-3-15	Open
9	Met bestuur bespreken het verzoek om de agenda en notulen van het bestuur openbaar te maken (op de website)	Maartje	4-3-15	Zsm	Open
10	RvT-model (documentatie) naar OPR, vereist goedkeuringsproces	Maartje	4-3-15	Zsm	Open
11	Evaluatie: .bepalen haalbaarheid OPR bijdrage .aanleveren (tussen)evaluatie en nieuwe versie plan en LWOO/PrO zaken aan OPR	Rob Maartje	4-3-15 4-3-15	Zsm Zsm	Open Open
12	Aanleveren gegevens OPR-leden van Rembrandt College	Maartje	3-6-15	1-7-15	Open
13	Bepalen volgend informeel overleg met bestuur o.a. delen knelpunten in ontwikkelproces van SWV	Maartje	3-6-15	Zsm	Open
14	Jaarkalender (zie website Steunpunt) Rondsturen / optioneel vastleggen data	Rob – allen reageren Roelof	3-6-15	Zsm	Gereed Gereed
15	Aanpassen OPR overzicht (nieuwe versie op website)	Roelof	30-6-15	Zsm	Gereed
16	Rondsturen LWOO PowerPoint onder embargo	Maartje/Roelof	30-6-15	1-7-15	Gereed
17	Bestuursbesluit over LWOO z.s.m. delen en terugkoppeling over effecten/genoemde OPR punten	Maartje	30-6-15	1-9-15	Open
18	Check uren opgenomen in formatieplaatje/declaratie	docenten	30-6-15	Zsm	Open
19	Onkostenvergoeding OPR 14-15	Roelof	30-6-2015	Zsm	Open
20					