

## **Notulen van de OPR bijeenkomst Samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei d.d. 29 september 2015**

### **Aanwezig leden OPR:**

Rob Luchsinger (RSG Pantarijn Personeel), Roelof van der Horst (Marnix College Ouder/Leerling), Trudy Komdeur (Het Streek Personeel), Jos Mulder (Het Streek Ouder/Leerling), Jaap van de Laar (Onderwijsspecialisten De Toekomst Personeel), Ton Stoffelen (Pallas Athene College Personeel), Ellen Out (Pallas Athene College Ouder/Leerling), Nico Reintjes (Marnix College Personeel)

### **Afwezig/Afgemeld:**

- Johan Mulder (Groenhorst Personeel), Tom Lugard (RSG Pantarijn Ouder/Leerling)

Er zijn geen vertegenwoordigingen bekend van: het Rembrandt College en oudervertegenwoordigers van Groenhorst en Vestercollege.

### **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter (Rob Luchsinger) opent 20:05 uur de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom.

### **2. Mededelingen**

Voor de invulling van de vacatures wordt gezocht, maar zijn nog geen leden gevonden. Rob heeft met Rembrandt College contact kunnen leggen/gestart. Jaap heeft dit punt besproken in GMR van De onderwijsspecialisten, er wordt actie ondernomen. Uitkomst oproep bij Het Groenhorst nog niet bekend.

Met het vertrek van Jos is er nu ook een vacature voor Het Streek (ouder/leerling geleding). Trudy wordt gevraagd dit in MR mee te nemen.

De secretaris (Roelof van der Horst) notuleert.

### **3. Ontvangen stukken/uitgaande post**

Geen opmerkingen.

### **4. Vaststellen definitieve agenda/rondvraag & doornemen actielijst**

Onkostenvergoeding voor ouders is opgesteld en wordt uitbetaald.

Roelof brengt inschrijving WMS congres nogmaals onder de aandacht en stuurt reminder mail.

Doornemen actiepunten 30 juni:

- punt 11, 14 gereed/uitgevoerd.

### **5. Vaststellen notulen OPR vergadering 30 juni**

Maartje maakt opmerking over bedrag van 100.000 dat geen resultaat is van opting out constructie, maar wel apart t.b.v. pilot beschikbaar is. En een opmerking over de praktijkscholen die met toelatingsverklaring van CTP gaan werken i.p.v. met RVC indicatie.

Eerste opmerking wordt verwerkt in de vastgestelde versie. Het OPR verslag van 1 september wordt verder ongewijzigd vastgesteld onder dankzegging aan de notulist.

## 6. Mededelingen SWV en vragen vanuit de OPR

Directeur SWV (Maartje) meldt dat 5 oktober het gesprek is met het bestuur.

Maartje neemt de **door de OPR gestelde vragen en opmerkingen** één-voor-één door:

1- cijfers leerlingentallen: tabel met juiste cijfers wordt opgenomen

2- omschrijving vmbo-gm/tl (met of zonder licentie): onduidelijkheid die OPR aangeeft wordt uitgelegd /opgenomen

3- verdeling LWOO-gelden: Maartje geeft duidelijke uitleg o.b.v. detailgegevens. Vraag vervalt.

4- betrokkenheid OPR bij opstellen/alternatieven/evaluatie: Directeur onderschrijft het belang van OPR. In evaluatie komt vraag centraal te staan: “krijgen de leerlingen het ondersteuningsaanbod dat zij nodig hebben?”. De OPR vindt het meenemen in het hele proces een goede stap voor de invulling van transparantie door SWV. Werkgroep met zorgexperts werkt praktische invulling uit.

Vraag: waarom geen docent in werkgroep om overdracht en draagvlak te verbeteren? Maartje antwoordt dat dit via personeelsgelding MR in iedere school is geborgd. OPR merkt op dat dit wel een scherpe MR vraagt - aandachtspunt!

5-jaarlijkse bijstelling: wordt overgenomen

6- (meer proactieve) rol SWV richting scholen: Maartje geeft aan dat dit een verdere invulling van de verantwoording van scholen naar SWV vraagt. In het huidige “harmonie”-model zal het directeurencollectief en een praktische invulling kiezen en directeur SWV met bestuurder scholen knelpunten bespreken.

OPR brengt in dat het bestuur 2 petten heeft (toezichthoudend en besturend). De huidige governance insteek is onvoldoende. Alleen OPR heeft onafhankelijke rol los van belangen van de individuele scholen. OPR heeft begrip voor startsituatie, maar vindt de constructie principieel niet correct. N.B. De huidige invulling biedt de Directeur SWV bij een conflict met het bestuur geen escalatiemogelijkheid. Dit is onwenselijk.

Maartje meldt dat deze situatie een fase is waarbij het einddoel nog niet is bereikt.

In het gesprek met de inspectie (begin september) heeft de inspectie aangegeven dat SWV ‘niet zwak’ is. (Good governance is niet besproken. Mede omdat de rol van de PasOn inspectie (politiek) onduidelijk is – stopt mogelijk volgend jaar, waarna VO inspectie het overneemt.)

### **Aanvullende OPR vragen**

1- document LWOO-deel proces niet beschreven: is minimaal benodigde beschrijving. De werkgroep zal e.e.a. uitwerken.

2a- borging dat ouders persoonlijk worden geïnformeerd: Maartje geeft aan dat via aanmelding (toelatingsverklaring door CTP) ouders worden geïnformeerd. Vraag vervalt.

2b/3- (proactief) informatie via SWV – nieuwsbrief?: Maartje verklaart effectiviteit om communicatie via school te laten lopen. Uitgangspunt is juist verwarring bij ouders te voorkomen. Wordt tussen scholen onderling goed afgestemd en gevolgd. Maartje wil in gesprek met OPR over communicatie naar ouders. Vraag vervalt.

4- verzoek tot eenduidige beroep- en bezwaarprocedure: Maartje legt uit dat via SWV alleen haar eigen verantwoordelijkheid (TLV en Pro/SVO) behandeld kan worden. OPP of zorgtaken (LWOO) verlopen op schoolniveau. Vraag beantwoord.

5- wanneer wordt LWOO/PrO onderdeel van nieuw SOP: Nieuwe SOP per 1/1/16 of wanneer dit concreet is geformuleerd. SWV werkt aan handzame format voor SOP en directeurencollectief heeft tijdspad voorgesteld. Bespreekt Maartje in volgende bijeenkomst.

OPR adviseert uitkomst te laten checken door docent en ouders. (huidige versie moeilijk leesbaar

voor ouders en docent).

OPR geeft aan dat voorstel aan MR moet worden voorgelegd (neem voldoende tijd, moet voor zomervakantie gereed zijn).

#### Overige mededelingen SWV

- Inspectiebezoek was informatief en informeel. Directeur SWV is niet bevraagd, inspectiepunten zijn toegelicht.

Vraag OPR: hoe is situatie bij ander verbanden? Maartje geeft aan dat de rol nog niet overal duidelijk is; er bestaat ook verschil in verwachtingen van OPR versus besturen.

- Er is een briefwisseling over de facilitering van OPR: Maartje heeft advies in geroepen van VO-raad om beeld te krijgen van andere verbanden. Informatie (en standpunt) bespreekt Maartje in volgende bijeenkomst.

- aantal thuiszitters is ca. 35: aantal blijft gelijk, wel wisselende samenstelling.

- actueel is hoe om te gaan met onderwijs aan vluchtelingen? wordt besproken/over nagedacht.

- het SWV jaarbudget voor pilots is op. Positief signaal: actief gebruik en alles wordt benut.

#### **7. Rondvraag (aan Maartje)**

Geen, waarna Maartje de vergadering verlaat en OPR voor intern overleg de vergadering vervolgt.

#### **8. Bespreken aanpassing hoofdstuk LWOO/PrO t.b.v. Ondersteuningsplan**

Rob vat de voorbereiding op de gevraagde instemming van OPR van de afgelopen periode samen:

- informatie ontvangen en toegelicht in drie vergadering in juli en september en antwoord op alle gestelde vragen ontvangen.

- OPR voelt zich serieus genomen door inhoudelijke antwoorden en uitgebreide onderbouwing door directeur SWV. OPR heeft haar rol goed kunnen oppakken en invullen.

- t.a.v. opting out: we laten onafhankelijke indicatie los (resultaat: minder bureaucratie); persoonlijk dossier (OPP light) staat voorop; school is volledig eigenaar voor passend onderwijs; leerling krijgt geen "label" meer; minimale verschuiving van gelden.

In een rondje langs alle OPR leden worden de volgende zaken genoemd:

Jaap: Het loslaten van de indicatie heeft als risico dat geld niet uitgenut wordt voor het individuele kind, maar ter beschikking komt van overhead.

Trudy: geld is er wel, maar geormerkte LWOO gelden worden gebruikt om overhead te betalen. In het verleden zijn er zorgcoördinatoren voor aangesteld en klassen kleiner gemaakt.

Ton: hoeveelheid geld (verdeling) is hetzelfde gebleven.

Jos: geld blijft niet hetzelfde.

Daarna volgt een discussie over de nieuwe SOP's en dossiers: vraag is hoe de school omgaat met de zorgvraag. Gaan de extra zorg(mogelijkheden) er komen? Prestatieafspraken en verantwoording worden belangrijk!

Momenteel biedt school de individuele leerling niet altijd goede begeleiding. Of docenten zitten met handen in het haar hoe ze een situatie kunnen oplossen. Ze weten niet hoe ze met (LWOO) leerlingen om moeten gaan. Ook werkt SOP nog niet. Insteek was behapbaar niveau toezeggen. Er zijn geen sanctiemogelijkheden aanwezig.

Conclusie: Belangrijk agendapunt voor MR.

Conclusie: SWV moet strakker de regie nemen, zodat ambities gehaald worden.

Voorzitter brengt voorgestelde tekst in stemming. Met de toevoegingen en wijzigingen, zoals met directeur SWV besproken, gaat OPR unaniem akkoord en stemt hiermee in met de voorgestelde aanvulling op Ondersteuningsplan. Maartje wordt gevraagd definitieve tekst naar OPR te sturen.

### **9. OPR facilitering**

Rob heeft ruggespraak gehad met expert (conclusie: OPR heeft MR bevoegdheid) en is nu in gesprek met Maartje.

### **10. Status begroting 2015 en jaarrekening 2014**

Roelof geeft aan dat in het gesprek met accountant (juli) e.e.a. helder(der) is geworden. Enkele besproken onduidelijkheden blijken nu aan te sluiten. Er bleken stukken eerder niet beschikbaar te zijn, of door voortschrijdend inzicht aangepast te moeten worden, of niet met OPR gedeeld. Ook bestaat (indien nodig) de mogelijkheid de accountant direct vragen te stellen (met medeweten van directeur SWV natuurlijk).

OPR heeft geen controlerende bevoegdheid (behalve instemmen met jaarlijks budget in het kader van het Ondersteuningsplan). Maar meedenken en opmerkingen plaatsen vanuit onze achterban is een goede aanvulling.

### **11. Ervaringen (van binnenuit) met PasOn op onze scholen**

Niet besproken

### **10. Rondvraag en sluiting**

T.a.v. de jaarkalender wordt vastgesteld dat ieder jaar het budget en SOP op de agenda komt. Rob stemt dit af met Maartje en Roelof neemt het op in OPR 2015-2016 jaarkalender.

Jos neemt afscheid. De voorzitter bedankt hem hartelijk namens allen. Met ziel en zaligheid heeft Jos zich ingezet en op een betrouwbare manier de oudergeleding vertegenwoordigd. Door geregeld vragen te stellen heeft hij zeker bijgedragen aan een (positief) kritische houding van de OPR. De voorzitter overhandigt hem een bon als aandenken.

Jos reageert dat hij met pijn in het hart afscheid neemt en via de Zandlaan op afstand betrokken blijft.

Rob dankt iedereen voor de inbreng deze avond. De vergadering wordt om 22:10 uur gesloten.

## Actielijst

Nr.	Onderwerp	Actie door	Datum opgevoerd	Datum gereed	Status
1	Formuleren perspectief docenten en ouders in de visie Ondersteuningsplan. Meenemen in evaluatie t.b.v. nieuwe versie	Maartje	30-9-13	Q3 15	Open
2	Hoe wordt voortgang gerapporteerd aan OPR (kwartaalrapportages)	Maartje	30-9-13 9-7-14 4-3-15	Ntb	Open
3	Reactie op OPR-vragen jaarverslag	Maartje	Okt 14	< 1-4-15	Loopt
4	Check of Kijkglas openbare cijfers zijn	Maartje	17-11-14	Zsm	Open
5	Met bestuur het verzoek van OPR bespreken 'Bezwaren doorsturen naar OPR'	Maartje	17-11-14	Zsm	Open
6	1 <sup>e</sup> nieuwsbrief SWV – met bestuur bespreken	Maartje, Rob	17-11-14	17-3-15	Open
7	Met bestuur bespreken het verzoek om de agenda en notulen van het bestuur openbaar te maken (op de website)	Maartje	4-3-15	Zsm	Open
8	RvT-model (documentatie) naar OPR, vereist goedkeuringsproces	Maartje	4-3-15	Zsm	Open
9	Evaluatie: .bepalen haalbaarheid OPR bijdrage .aanleveren (tussen)evaluatie	Rob Maartje	4-3-15 4-3-15	Zsm Zsm	Open Loopt
10	Bepalen volgend informeel overleg met bestuur o.a. delen knelpunten in ontwikkelproces van SWV	Maartje	3-6-15	Zsm	Open
11	OPR vacatures: Rembrandt College GMR Onderwijsspecialisten Het Groenhorst Het Streek	Rob Jaap Johan Trudy	1-9-15 29-9-15	Zsm	Loopt
12	Bespreken van de langlopende opstaande punten	Rob/Roelof met Maartje	1-9-15	4 nov gesprek	Loopt
13	Aanmelden WMS congres 11 november (Roelof stuurt reminder)	Allen	1-9-15 29-9-15	Zsm	Gereed
14	Agenda: definitieve tekst LWOO/PrO, communicatie richting ouders, tijdspad SOP, facilitering OPR	Roelof en Maartje	29-9-15	Zsm	Open
15	Definitief hoofdstuk LWOO en PrO	Maartje	29-9-15	Zsm	Open
16	Jaarkalender: budget en SOP toevoegen	Rob/Maartje Roelof	29-9-15	Zsm	Open